

RUTA DE COMPETENCIAS

¿Alguna vez has escuchado qué es una "Ruta de competencias"?

En esta lectura conocerás un ejemplo en donde se le da claridad a los aprendices sobre las competencias que deben desarrollar para su puesto actual.

Una ruta de competencias o matriz de competencias es una herramienta para mapear las competencias requeridas y deseadas para el rol. Esto lo convierte en una herramienta esencial para cualquier profesional de Recursos Humanos basado en datos.

Una ruta de competencias es fundamental para la estrategia de personas. Los programas más comunes incluyen:

1) Asignación de niveles y calibración
Las matrices de competencias permiten calibrar los niveles entre los puestos y entre los colaboradores. La calibración es el proceso en el que se confirma que existen expectativas comparables entre los diferentes puestos.

2) Conversaciones de crecimiento
Los gerentes pueden proporcionar retroalimentación y orientación a un

colaborador con base en las expectativas correspondientes en la competencia de su rol. Esto permite que, tanto el gerente como el colaborador, tengan en claro dónde se encuentra el colaborador y el nivel de dominio que debe alcanzar para su crecimiento.

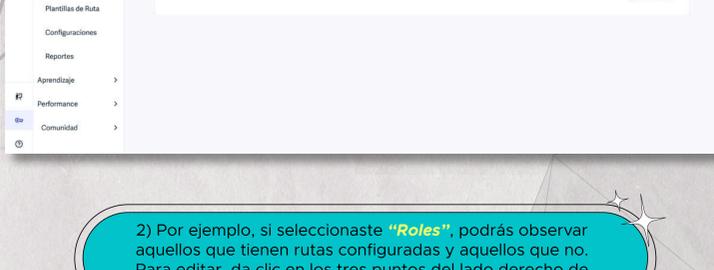
3) Compensación
La mayoría de las empresas usan los datos para determinar el monto a pagar a sus colaboradores. Los datos dependen de los niveles que son asignados a cada puesto, lo que permite llevar a cabo mediciones más precisas.

4) Gestión del rendimiento
Una vez que se nivela un rol, los gerentes pueden usar las competencias para establecer expectativas claras con los colaboradores. Esto se vuelve útil para la gestión del desempeño.

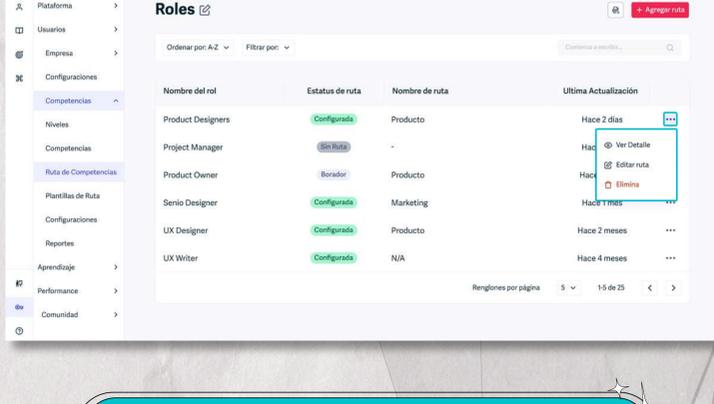
5) Titulación
Algunas organizaciones eligen vincular niveles a títulos específicos (roles, nivel de contribución, etc). Hay varios enfoques, especialmente para las empresas en crecimiento.

A continuación, veamos el paso a paso para administrar las rutas de competencias en plataforma:

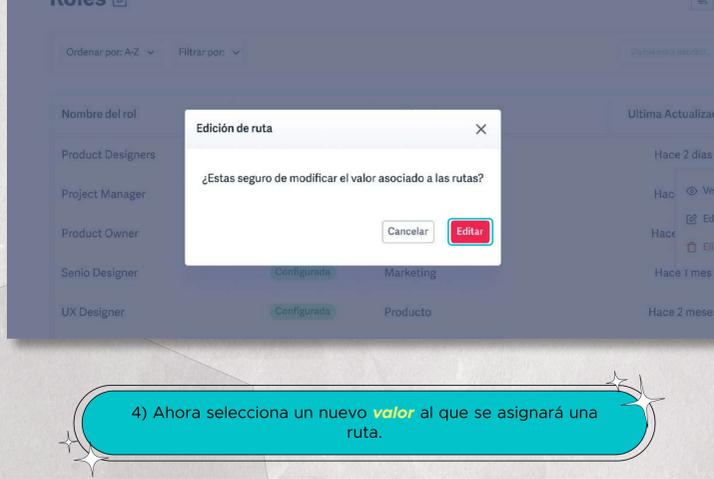
1) Dentro de la sección de competencias, en la subcategoría "Ruta de Competencias", selecciona el valor que deseas conectar para la nueva ruta que estás por



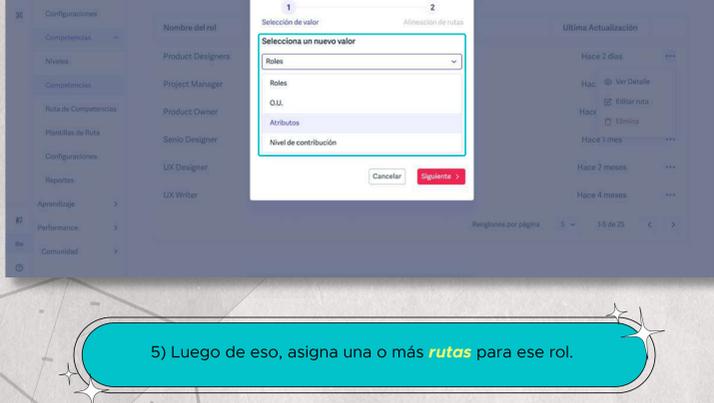
2) Por ejemplo, si seleccionaste "Roles", podrás observar aquellos que tienen configuración y poderlos que no. Para editar, da clic en los tres puntitos del lado derecho de la ruta que deseas modificar.



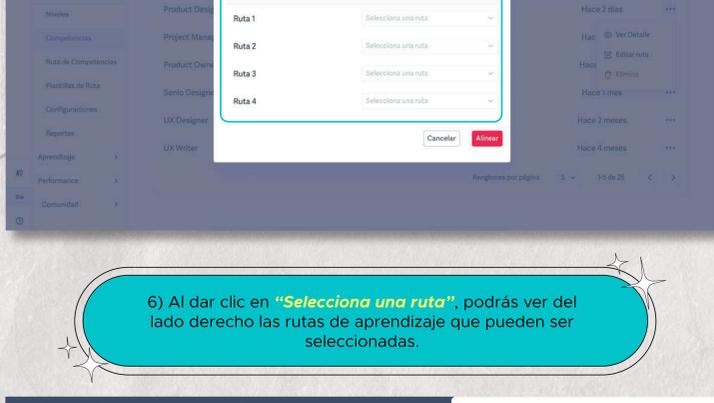
3) A continuación, da clic en "Editar".



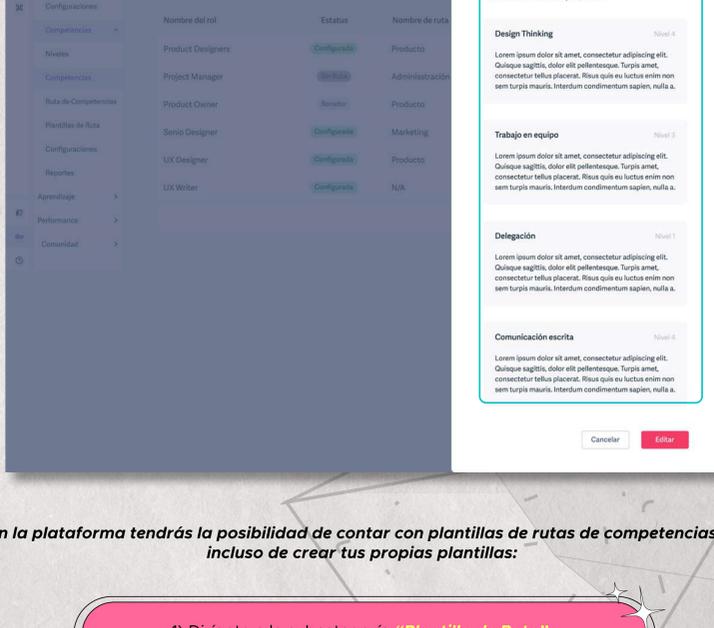
4) Ahora selecciona un nuevo valor al que se asignará una ruta.



5) Luego de eso, asigna una o más rutas para ese rol.

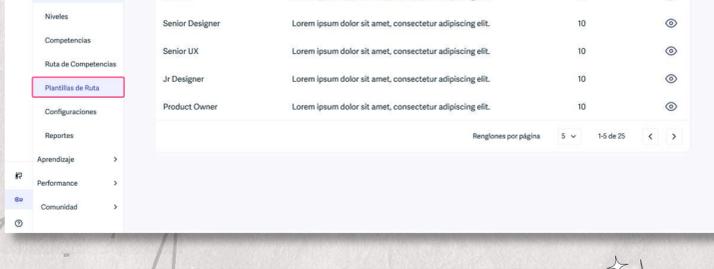


6) Al dar clic en "Selecciona una ruta", podrás ver del lado derecho las rutas de aprendizaje que pueden ser seleccionadas.

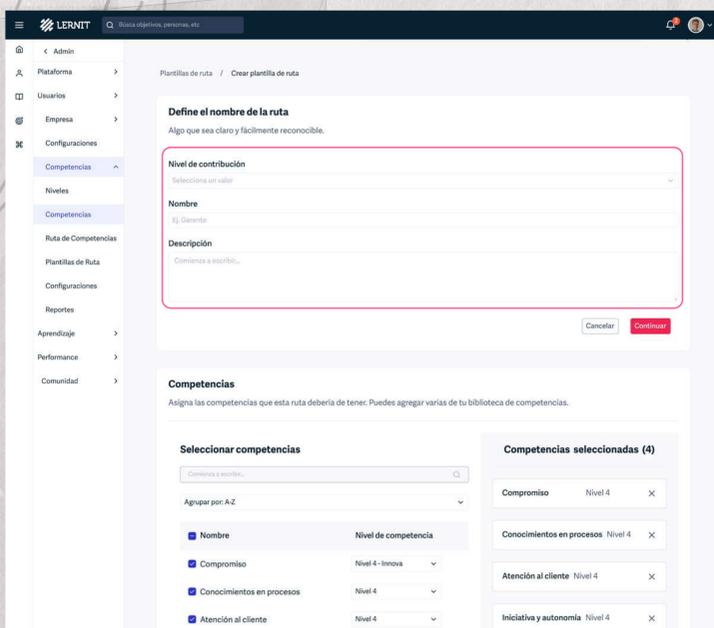


En la plataforma tendrás la posibilidad de contar con plantillas de rutas de competencias, o incluso de crear tus propias plantillas:

1) Dirígete a la subcategoría "Plantilla de Ruta".



2) En la primera parte, define el nivel de contribución, el nombre de la ruta y la descripción.



3) En la segunda parte, selecciona las competencias que se van a trabajar en la ruta y los niveles.



4) Da clic en "Guardar y cerrar" para finalizar con la configuración.

Ahora que ya conoces cómo se ve una ruta de competencias, con base en los niveles que un aprendiz debe lograr, **pasa al siguiente video para conocer la capacitación por competencias dentro del Marketplace.**